

Приложение к приказу № 06/1-осн от 01.03.2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Исполнительный директор

ООО «Кит-Софт»

Горлов К.А.

(Доверенность №1-10/01-2024 от 10.01.2024)

«01» марта 2024 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ООО "Кит-Софт"

1. Общие положения

- 1.1. Настоящая Политика является основополагающим документом в области предупреждения и противодействия коррупции, устанавливает основные принципы антикоррупционной Политики и контроль за их соблюдением в ООО "Кит-Софт" (далее - Организация).
- 1.2. Настоящая Политика разработана в соответствии с:
- Конституцией Российской Федерации;
 - Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
 - Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013;
 - действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции;
 - иными законодательными и нормативно-правовыми актами и методическими документами Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Организации.
- 1.3. Настоящая Политика обязательна для соблюдения всеми сотрудниками Организации.
- 1.4. Настоящая Политика вступает в действие с момента ее утверждения приказом руководителя Организации и действует до утверждения новой Политики.
- 1.5. Все изменения и дополнения к настоящей Политике утверждаются приказом руководителя Организации.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики Организации

- 2.1. Основной целью антикоррупционной политики Организации является устранение

причин развития и формирования условий существования коррупции в Организации.

2.2. Задачи антикоррупционной политики:

- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в Организации;
- выявление и предотвращение вовлечения сотрудников Организации в коррупционную деятельность;
- устранение внешних факторов, способных вовлечь Организацию в коррупционную деятельность;
- создание системы возмещения вреда, причиненного коррупционными действиями Организации;
- разработка стимулов для сотрудников, не склонных к коррупционным действиям и не уличенным в коррупционной деятельности.

3. Реализация антикоррупционной политики в Организации

3.1. Для выполнения задач, изложенных в разд. 2 настоящей Политики, в Организации создается антикоррупционная комиссия.

3.2. Антикоррупционная комиссия создается в количестве трех человек.

В ее состав комиссии входят представители следующих подразделений:

- отдел по ОТ и ПБ;
- дирекция по персоналу;
- финансово-экономическая дирекция.

3.3. Члены антикоррупционной комиссии назначаются руководителем Организации и меняются каждый год.

3.4. Возглавляет работу комиссии председатель комиссии, назначаемый руководителем Организации.

3.5. Деятельность комиссии направлена на выявление фактов нарушения антикоррупционного законодательства либо предотвращения действий сотрудников Организации, которые могут привести к коррупционным действиям.

3.6. Комиссия для выполнения вышеуказанных задач имеет право проводить различные проверки, осуществлять запросы в различные подразделения Организации, знакомиться с личными делами сотрудников Организации.

3.7. Любой сотрудник Организации вправе обратиться в комиссию, в том числе анонимно, с заявлением о ставшем ему известном факте нарушения антикоррупционной политики либо о возможном нарушении антикоррупционной политики.

3.8. В случае выявления факта нарушения антикоррупционного законодательства комиссия проводит расследование данного факта, выявляет причины совершения коррупционного действия, определяет последствия и докладывает руководителю Организации.

3.9. Руководитель Организации на основании доклада комиссии принимает соответствующие меры по привлечению виновных к ответственности и устранению последствий вреда, причиненного коррупционными действиями.

3.10. В случае выявления комиссией обстоятельств, которые могут спровоцировать совершение сотрудником Организации коррупционных действий, комиссия выясняет причины, которые привели к созданию подобной ситуации, предоставляют руководителю Организации рекомендации по принятию мер для предотвращения подобных ситуаций в отношении данного сотрудника и остальных сотрудников в целом, выявляют сотрудников, попадающих в группу риска по схожим причинам.

3.11. В случае если комиссии стало известно о факте нарушения антикоррупционной политики третьими лицами в отношении Организации, комиссия обязана немедленно доложить об этом руководителю Организации для привлечения соответствующих правоохранительных органов и предотвращения причинения вреда Организации.

4. Ответственность работников Организации за несоблюдение требований Политики.

4.1. При осуществлении деятельности в области предупреждения и противодействия коррупции Организация руководствуется принципом неотвратимости наказания для работников Организации за совершаемое коррупционное нарушение вне зависимости от занимаемой должности.

4.2. К мерам ответственности за коррупционные правонарушения в Организации относятся дисциплинарная, административная и уголовная ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.3. Организация проводит проверки по каждому установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации

5. Порядок пересмотра и внесения изменений.

5.1. Внесение изменений в Политику осуществляется в установленном в Организации порядке в случаях:

- необходимости приведения положений Политики в соответствие с изменениями в законодательстве Российской Федерации.;
- совершенствования комплекса мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в рамках деятельности Организации.

5.2. Актуальная версия настоящей Политики размещается на официальном сайте ООО "Кит-Софт".